

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

PER LA QUALITA' E LA SICUREZZA ALIMENTARE, L'AMBIENTE, L'ETICA E LA RESPONSABILITA' SOCIALE, DI ANTICORRUZIONE E CORRETTEZZA NEGLI AFFARI

Casalasco Società Agricola S.p.A. gestisce la più importante - e prima per quantità - filiera del pomodoro in Italia e la prima filiera del pomodoro totalmente integrata in Europa; le società del Gruppo Casalasco e i soci conferenti svolgono attività agronomiche, agricole, industriali e commerciali, al servizio di un unico grande progetto: garantire a partner e consumatori eccellente prodotto 100% italiano, completamente tracciato.

SCOPO dell'azienda valorizzare la filiera **agroindustriale italiana**, ora e per le generazioni future, **creando valore equamente ripartito tra tutti gli attori coinvolti**, nel rispetto della natura e dei suoi tempi e garantendo la salute e la qualità di vita delle persone.

VISION: Essere un leader mondiale del pomodoro da industria **100% italiano, dalla fase agricola alla distribuzione.**

MISSION: Coinvolgere ed aggregare le aziende agricole più all'avanguardia, che assicurano **materie prime di elevata qualità**, e che applicano i **principi di sostenibilità ambientale e sociale.**

Identificare le necessità di mercato per proporre ai partner e ai consumatori prodotti **alimentari innovativi, sicuri e controllati** secondo i più alti standard qualitativi, tecnologici e di processo.

VALORI

- Mutualità, relazionalità e continuità nel tempo
- Rispetto dell'ambiente e vicinanza al territorio
- Trasparenza e rispetto delle regole
- Difesa della salute del consumatore e promozione di stili di vita salutari
- Eccellenza, innovazione e miglioramento continuo.

Chiunque abbia rapporti con Casalasco Agricola S.p.A., è tenuto al rispetto delle presenti politiche, del Codice etico e dei Codici di Condotta definiti per i soci conferenti di pomodoro e gli altri fornitori.

Il contenuto di questi documenti costituisce guida e riferimento per le aziende della filiera Casalasco e per tutte le nostre persone, ma anche un'aspettativa che la Società ha relativamente al modo di agire di tutti, allo scopo di prevenire e disciplinare eventuali comportamenti irresponsabili, situazioni ambigue o illeciti, ed anche per assicurare un elevato standard etico, a tutela di tutti.

Per gestire in modo proattivo, sistemico e coerente i rischi derivanti dalla sua attività, e garantire il rispetto di tutte le norme cogenti e volontarie applicabili, Casalasco Società Agricola Spa ha implementato un Sistema di Gestione Integrato e applica Standard di prodotto e di gestione certificati da Parti Terze indipendenti; in aggiunta a questo, capitolati e disciplinari condivisi con i clienti assicurano trasparenza, verificabilità e danno evidenza dei risultati raggiunti.

Strategie e obiettivi sono rendicontati annualmente nel Bilancio di Sostenibilità, che dà visibilità dell'intera filiera, consentendo a tutti gli stakeholder di valutare i risultati e loro coerenza verso valori, vision e mission, e di avere evidenza sull'efficacia dei processi implementati a presidio dei rischi.

La presente politica è comunicata all'esterno e all'interno dell'organizzazione perché possa incidere fattivamente nella gestione dei rapporti con gli stakeholder e tutti conoscano gli impegni presi nei loro confronti da Casalasco Società Agricola S.p.A. e possano aspettarsi comportamenti conseguenti.

Allo scopo di assicurare una puntuale, coerente e completa declinazione della mission in piani strategici coerenti ed efficaci, Casalasco Società Agricola Spa definisce politiche distinte di Qualità e sicurezza del prodotto, Ambiente, Etica e Responsabilità Sociale, Anticorruzione e trasparenza negli affari, la cui applicazione ed efficacia vengono verificate attraverso audit periodici e momenti di valutazione con il coinvolgimento degli stakeholder.

POLITICA PER LA QUALITA' E SICUREZZA ALIMENTARE

Casalasco Società Agricola S.p.A. lavora e confeziona pomodoro fresco destinato ai canali B2B, Retail e Food Service, e altri prodotti agricoli.

La Società vanta una gamma molto ampia diversificata e innovativa di processi, prodotti e ricette in vari formati, in grado di offrire prodotti standard e su misura in sei diversi segmenti:

- Pomodoro
- Salse e condimenti
- Zuppe
- Brodi
- Succhi di frutta
- Bevande vegetali

Garantiamo prodotti eccellenti e sicuri grazie ai cardini del nostro sistema che prevede:

- Contributo alla costruzione di filiere che forniscono cibo sano per tutti, a prezzi equi, rispettano tradizioni locali e tutelano la produzione agricola locale per alimentare le persone, garantendo agli agricoltori accesso alla terra, all'acqua, alle sementi e al credito
- **Totale integrazione e sinergia lungo l'intera filiera di produzione**, che riunisce oltre 800 aziende agricole socie del Nord Italia, che operano secondo protocolli condivisi e un sistema di tracciabilità e controllo in grado di garantire qualità e sicurezza dal seme al prodotto pronto per essere raccolto
- Sperimentazione in campo presso la nostra azienda agricola e diffusione presso i soci **di pratiche di agricoltura sostenibile e rigenerativa**
- **Certificazione GLOBALG.A.P. estesa al modulo GRASP del 100% dei soci diretti**, per garantire il rispetto delle buone prassi agronomiche e sociali nelle aziende agricole, verificate da una parte terza indipendente e gestite in ottica di continuo miglioramento
- **Procedure di acquisto della materia prima e degli altri prodotti e servizi secondo fasi standardizzate e controllate** che prevedono la messa a punto di capitolati e specifiche tecniche, selezione e qualifica dei fornitori, piani di monitoraggio a garanzia della qualità, legalità ed autenticità delle materie prime, controllo e valutazione delle performance.
- **Adesione a rigorosi standard di prodotto internazionali (BRCGS; IFS, QC,) ma anche personalizzati** sulle esigenze dei clienti;
- **Processi produttivi gestiti in modo rigoroso con utilizzo di impianti ed attrezzature all'avanguardia e mantenuti in efficienza** con opportuna manutenzione;
- **Sicurezza del prodotto garantita dallo studio ed applicazione di sistemi di prevenzione** (HACCP, piani per la gestione di food defence e food fraud), volti a gestire i rischi e a minimizzare gli incidenti, tracciabilità di filiera e di prodotto certificata (ISO 22005)
- **Piani di controllo e sorveglianze in tutte le fasi produttive** per testare l'efficacia dei sistemi operativi

- **Procedure per la gestione dell'emergenza e della business continuity** nell'ottica del controllo globale del rischio e della garanzia del servizio; verifiche ispettive lungo tutta la filiera con formalizzazione di piani e azioni di miglioramento

Svolgiamo continua attività di Ricerca e Sviluppo finalizzata a realizzare prodotti in linea con i principi della tradizione italiana e sana alimentazione e nuovi prodotti in termini di ricette, caratteristiche degli ingredienti, processi produttivi e packaging, oppure a innovare prodotti, ricette o formati già collaudati. I risultati dell'attività di Ricerca e Sviluppo sono validati da fasi controllate di prova in impianto pilota. In fase di industrializzazione sono determinati parametri di prodotto e processo, specifiche tecniche, piani analitici e di controllo.

Implementiamo modelli in grado di misurare e comunicare le performance ambientali dei nostri prodotti, estendendo così il concetto di qualità e dando informazioni relative al loro intero ciclo di vita.

Ascoltiamo il nostro cliente e monitoriamo la sua soddisfazione applicando metodologie per la raccolta del feed-back che comprendono: segnalazioni, reclami e non conformità, valutazione dell'esito dei progetti di ricerca e sviluppo, del numero di referenze inserite in produzione, sviluppo e produzione di nuovi prodotti, numero di linee e processi che hanno superato positivamente il processo di validazione; il tasso di servizio dei clienti GDO e i rating formalizzati; l'esito di incontri commerciali e tecnici di valutazione dei progetti in corso.

Consideriamo di importanza cruciale l'apporto **di competenza, consapevolezza, creatività e impegno** del nostro personale. Investiamo in formazione e crescita professionale continua con attenzione particolare allo **sviluppo della cultura della sicurezza alimentare**.

A questo scopo Casalasco Società Agricola S.p.A. sensibilizza le risorse umane su tematiche importanti in ambito alimentare e salutistico, promuove consapevolezza e responsabilità dei singoli, applica rigorosamente le norme di sicurezza e scoraggia comportamenti che possono costituire un pericolo, sviluppa programmi di addestramento ad hoc di cui verifica l'efficacia, definisce indicatori per misurare le performance; in una parola ci impegniamo costantemente per lo **sviluppo della cultura della qualità, della sicurezza e della sana alimentazione** in tutti gli stadi della filiera.

OBIETTIVI 2024 - 2026

- Certificazione Food Waste Management per misurare impegno e risultati nella riduzione degli sprechi
- Creazione di un Innovation Center presso il sito di Fontanellato per potenziare la R&D di processo, prodotto e pack
- Potenziamento della partecipazione a filiere responsabili per condividere e potenziare i risultati ottenuti anche al di fuori della nostra realtà.
- Proseguimento della progressiva riduzione della non conformità di prodotto

POLITICA PER L'AMBIENTE

Casalasco Società Agricola S.p.A. ritiene parte fondamentale della sua missione l'impegno alla salvaguardia ambientale sia in quanto promotrice della maggiore filiera nazionale del pomodoro da industria, che in veste di azienda eccellente all'interno del settore agroindustriale italiano.

Per questo segue con attenzione l'evoluzione della politica europea e mondiale in materia di tutela dell'ambiente e si è posta responsabilmente obiettivi in linea con il Green Deal Europeo e la strategia 2030 UE.

Nell'ottica dell'individuazione corretta dei rischi e delle aree di miglioramento abbiamo individuato i nostri aspetti ambientali significativi, e concentriamo i nostri sforzi nella gestione dei seguenti aspetti:

- Consumi energetici (consumi di energia elettrica e di metano);
- Emissioni di CO₂;
- Prelievi e consumi idrici;
- Produzione di acque reflue da depurare e relativo scarico in acque superficiali
- Produzione di rifiuti

Tutti i siti aziendali operano in regime di AIA e rientrano nell'Emission Trade System (ETS). Il sistema di gestione ambientale contribuisce a gestire al meglio gli aspetti cogenti e gli obiettivi migliorativi a carattere volontario, a minimizzare i rischi correlati alle attività svolte e facilita l'individuazione e gestione delle aree di miglioramento.

In particolare, il contributo concreto di Casalasco alle sfide ambientali che caratterizzano l'attuale contesto, si articola in progetti di importanza lungo tutta la filiera:

- Creazione di Steering Committee incaricato di sviluppare il progetto di decarbonizzazione
- LCA e Carbon Footprint di Organizzazione
- Promozione presso i fornitori strategici di un modello gestionale che integri la dimensione ambientale, sociale ed economica
- Ottimizzazione dei processi produttivi per limitare il consumo delle risorse, l'impatto sull'ambiente e gli sprechi alimentari
- Approvvigionamento di materie prime e imballi da filiere responsabili (basilico ISSC+, olio di palma RSPO, carta FSC)
- Investimento di risorse in progetti di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni di gas serra

Infine, siamo impegnati a sensibilizzare e formare il personale perché rispetti le regole e le prassi aziendali, sviluppi consapevolezza sull'importanza di usare responsabilmente le risorse naturali ed adotti comportamenti corretti dentro e fuori l'azienda.

OBIETTIVI 2024 - 2026

- Completamento del secondo impianto di cogenerazione ad alto rendimento con annessa caldaia generatrice di vapore presso lo stabilimento di Rivarolo del Re (Cr)
- Installazione di impianti fotovoltaici presso lo stabilimento di Fontanellato (Pr) e presso l'impianto di Emiliana Conserve di Busseto (Pr).
- Attivazione di impianto agrivoltaico presso lo stabilimento di Fontanellato (Pr)

- Installazione del settimo evaporatore a ricompressione meccanica per la produzione di passata presso il sito di Busseto (Pr)
- Acquisto di energia elettrica di rete da fonti rinnovabili certificate con Garanzia di Origine
- Avvio del nuovo impianto di depurazione da 420000 AE presso il sito di Rivarolo del Re (Cr)
- Costruzione di nuove barriere antirumore per la mitigazione dell'impatto acustico del sito presso lo stabilimento di Fontanellato (Pr)
- Estensione della Certificazione ISO 14001 ai siti di Gariga (Pc) e Fontanellato (Pr)
- Impiego di imballi primari da fonti rinnovabili, implementazione di un sistema di ricondizionamento e riutilizzo di imballi secondari (fusti metallici) e di pallet
- Supporto alla diffusione di pratiche di agricoltura rigenerativa presso le aziende agricole conferenti il pomodoro

POLITICA PER L'ETICA E LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Casalasco Società Agricola S.p.A., coerentemente con i principi sanciti dal proprio Statuto e in applicazione al modello etico di business in cui si identifica, adotta un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità alle prescrizioni del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231.

Obiettivi del modello:

- consolidare una cultura della prevenzione del rischio e del controllo
- prevedere un sistema di monitoraggio costante dell'attività aziendale volto a consentire all'azienda di reagire tempestivamente nel prevenire o impedire la commissione di reati;
- fornire adeguata informazione ai dipendenti ed a coloro che agiscono su mandato o sono legati all'azienda, in merito alle attività che comportano il rischio di commissione dei Reati in caso di comportamenti non conformi alla legge, alle prescrizioni del Codice Etico ed alle altre regole di condotta e alle relative conseguenze sanzionatorie
- diffondere ed affermare una cultura d'impresa improntata alla legalità,
- prevedere un'efficiente ed equilibrata organizzazione dell'impresa, con particolare riguardo ai processi di formazione delle decisioni ed alla loro trasparenza, ai controlli, preventivi e successivi, nonché all'informazione interna ed esterna.

La Società riconosce nei dipendenti un portatore d'interesse chiave. Ritiene che offrire un ambiente lavorativo inclusivo, sicuro e stimolante, e remunerazioni eque e adeguate ad uno stile di vita dignitoso sia la base per la costruzione di un rapporto di lavoro sano e proficuo. Intende investire sulla formazione, la professionalità e la consapevolezza delle sue risorse, ritenendolo essenziale per la loro crescita lavorativa ma anche come cittadini e persone.

Valorizza le differenze, in quanto motore di creatività, innovazione e sviluppo.

Assicura comunicazione su obiettivi, risultati aziendali, promuovendo l'apporto di ciascuno al futuro e ai successi dell'organizzazione.

Casalasco Agricola S.p.A si impegna perché la sicurezza diventi lo "stile di vita" per tutti i propri lavoratori, a tutela della propria salute e di quella degli altri. Per questo l'azienda ha individuato un percorso strutturato che vede l'implementazione di un sistema di gestione per la sicurezza che attraverso i pilastri fondamentali della leadership, dell'analisi dei rischi, della formazione e delle buone prassi operative coinvolge tutto il Personale in un percorso di miglioramento verso l'obiettivo "Zero infortuni".

La Società tutela la *privacy* dei propri dipendenti, impegnandosi a non comunicare né diffondere, fatti salvi gli obblighi di legge, i relativi dati personali senza previo consenso dell'interessato.

L'acquisizione, il trattamento e la conservazione dei dati personali avvengono all'interno di specifiche procedure volte a garantire che persone non autorizzate possano venirne a conoscenza e il pieno rispetto delle norme a tutela della *privacy*.

Non è in nessun caso consentito il trattamento dei dati senza espressa autorizzazione:

- inerenti alle convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, la vita sessuale;
- relativi a fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del lavoratore;
- in violazione delle norme in materia di pari opportunità o volte a prevenire discriminazioni;

È vietata al personale la diffusione di notizie relative a qualsiasi tipo di dato personale di cui dovessero eventualmente venire a conoscenza in ragione della propria funzione lavorativa, e l'obbligo di riservatezza si estende anche successivamente all'eventuale interruzione del rapporto di lavoro

Casalasco Società Agricola S.p.A. aderisce al Global Compact, del quale condivide **l'obiettivo di incoraggiare le imprese alla creazione di un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile** che garantisca a tutti l'opportunità di dividerne i benefici.

A questo scopo impronta le proprie strategie di sostenibilità alle 4 aree individuate dallo standard: **diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione**, e ai relativi principi attuativi.

In conformità alle leggi in materia di rispetto dei diritti umani e delle norme sul lavoro, e in adesione ai propri valori la Società:

- **non fa uso né incoraggia l'impiego di lavoro infantile e minorile;**
- **non impiega personale contro la sua volontà;**
- **garantisce ai propri dipendenti un posto di lavoro sicuro e salubre**, con investimenti di risorse in miglioramenti organizzativi e strutturali, dotando i lavoratori di idonei dispositivi di prevenzione e protezione e di servizi adeguati; li forma ed informa affinché possano svolgere il loro lavoro in condizioni di sicurezza, in conformità alla normativa vigente e perché una sempre maggiore consapevolezza prevenga incidenti e tuteli la salute di tutti.
- **tratta tutti i lavoratori con dignità e rispetto**, escludendo il ricorso a pratiche disciplinari non consentite dalla legislazione sul lavoro;
- **riconosce a tutti i lavoratori il diritto di associazione in organizzazioni sindacali**, e non attua ritorsioni nei confronti di aderenti e/o dei loro rappresentanti;
- **non discrimina i lavoratori** relativamente a salario, accesso alla formazione, carriera, avvio alla pensione, sulla base di censo, razza, sesso, disabilità, religione, attività politica e sindacale, orientamento sessuale e/o sulla base di altre condizioni, valorizzando le differenze e l'inclusione;
- **applica la normativa vigente in materia di orario di lavoro e retribuzione assicurando informazioni complete e trasparenti.**

La Società si impegna allo sviluppo di un sistema di gestione tale da consentire che i requisiti sopra espressi siano compresi ed applicati a tutti i livelli dell'organizzazione attraverso, fra l'altro:

- sensibilizzazione e formazione del personale;
- monitoraggio continuo di attività e risultati per valutare il grado di conformità ed efficacia del sistema alla politica della società e ai requisiti degli standard adottati.

Si impegna ad effettuare indagini e approfondimenti in caso di segnalazioni (interne o esterne) di non conformità, e ad avviare le necessarie azioni correttive.

Per dare evidenza e garanzia di miglioramento ai suoi processi applica i principali standard e modelli di gestione della responsabilità sociale fra cui: Sedex, ETIcode, RSPO, Ecovadis, e promuove l'adozione di standard di responsabilità sociale lungo tutta la filiera, a cominciare dai conferenti diretti di pomodoro, cui è prescritta la certificazione GLOBALG.A.P. - G.R.A.S.P.



Casalasco Società Agricola S.p.A.
Strada Provinciale 32 - 26036 Rivarolo del Re (CR) - Italy
Cod. Fisc. e P.I. 01756860191 Numero REA CR - 198996
☎ +39 0375 536211 🌐 www.casalasco.com ✉ casalasco@legalmail.it

Stabilimenti - Plants
📍 Strada Provinciale 32 - 26036 Rivarolo del Re (CR)
📍 Via Ghiara, 25 - 43012 Fontanellato (PR)
📍 Via 1° Maggio, 25 - 29027 Gariga di Podenzano (PC)

OBIETTIVI 2024 - 2026

- Certificazione ISO 45001 agli stabilimenti di Rivarolo del Re, Gariga e Fontanellato entro il 2026
- Implementazione di un piano formativo personalizzato sui temi di sicurezza nei luoghi di lavoro con obiettivo "0 incidenti" entro il 2026
- Iniziative di formazione volte ad accrescere la cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro
- Progetti di integrazione dei lavoratori stranieri con avvio di corsi di lingua italiana e introduzione di mediatori culturali
- Sviluppo di programmi di welfare volti a promuovere la salute e la prevenzione

POLITICA ANTICORRUZIONE E DI CORRETTEZZA NEGLI AFFARI

Casalasco Società Agricola S.p.A. condivide i principi dello standard UN Global Compact in materia di concorrenza, trasparenza e correttezza negli affari, ed è consapevole che la corruzione rappresenta un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile e alla democrazia e ha un effetto devastante soprattutto sulle comunità più povere. Inoltre viola i principi della libera e leale concorrenza ed espone le organizzazioni e le persone a gravi rischi.

La Società costruisce relazioni basate sulla fiducia e la trasparenza e ritiene la sua reputazione un patrimonio prezioso da proteggere e incrementare.

Tutto il personale e i partner commerciali che operano con o per conto di Casalasco Società Agricola S.p.A., devono rispettare la legge anticorruzione italiana e le normative locali e internazionali dei paesi in cui concludono affari, nonché tutte le disposizioni normative e regolamentari applicabili a tutela di trasparenti e regolari rapporti con la Pubblica Amministrazione, le autorità e gli altri organi regolatori.

Casalasco Società Agricola S.p.A. agisce secondo i seguenti principi:

- fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del Cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità;
- fornire informazioni accurate, complete e veritiere;
- essere coerenti con quanto affermato nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere;
- osservare scrupolosamente la normativa vigente e le procedure interne relative alla selezione ed alla gestione dei rapporti con i fornitori;
- adottare criteri di valutazione oggettivi e trasparenti nella selezione dei fornitori;
- osservare e rispettare nei rapporti di fornitura le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste senza pretendere vantaggi indebiti;
- ispirarsi ai principi di correttezza e buona fede nella corrispondenza e nel dialogo con i fornitori, in linea con le più rigorose pratiche commerciali, nel rispetto dei protocolli aziendali anticorruzione e a tutela della concorrenza leale.

La Società non tollera la corruzione in qualsiasi forma, ivi comprese la concussione, frodi, pagamenti agevolati e traffico d'influenza. Pone la massima attenzione a comportamenti che possono integrare conflitti di interesse, accettazione di regali, ospitalità e spese, perché possono integrare o essere interpretati come accettazione di favori indebiti e corruzione.

In particolare nei confronti dei clienti la Società si impegna a:

- soddisfare gli impegni contrattuali presi
- non discriminare i propri clienti ed instaurare con loro un rapporto caratterizzato da elevata professionalità e improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca ed all'offerta della massima collaborazione
- non agire in modo fraudolento per quanto attiene a correttezza e veridicità relativamente alle caratteristiche, alle dichiarazioni di provenienza ed origine e alle proprietà dei propri prodotti

rispetto a quanto dichiarato in sede contrattuale, sul prodotto stesso o sulla relativa confezione

- comunicare tempestivamente e nel modo più appropriato ogni informazione relativa ad eventuali modifiche e variazioni nella gestione dei rapporti contrattuali.

Casalasco Società Agricola S.p.A. valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni normative, tecniche ed economiche, facendo rilevare, ove possibile, tempestivamente le eventuali anomalie ed in nessun caso assumendo impegni contrattuali che possano mettere la stessa nelle condizioni di dover ricorrere ad inammissibili risparmi sulla qualità del prodotto, o del servizio, sui costi del personale o sulla sicurezza del lavoro.

Ripudia il contenzioso come strumento volto ad ottenere indebiti vantaggi e vi ricorre di propria iniziativa esclusivamente quando le sue legittime pretese non trovino nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nel caso di partecipazione a gare non viene effettuata alcuna richiesta per l'ottenimento di informazioni riservate o comunque non divulgabili.

La Società tutela *privacy* e riservatezza dei propri clienti, impegnandosi a non comunicare, né diffondere, i relativi dati personali, progetti strategici e di sviluppo, informazioni di natura economica e finanziaria, fatti salvi gli obblighi di legge.

Nella selezione dei fornitori Casalasco Società Agricola S.p.A. rispetta i principi di concorrenza e pariteticità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura, a requisiti di responsabilità sociale.

La Società predispone opportune procedure per garantire la massima trasparenza delle operazioni di selezione del fornitore e di acquisto di beni e servizi e non preclude a nessuna Società fornitrice, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura.

Casalasco Società Agricola S.p.A. crede nei principi di collaborazione, trasparenza, e mutua crescita all'interno della filiera e si impegna a sostenere quei fornitori che, pur non possedendo tutti i requisiti richiesti dalle procedure interne di selezione e controllo, dimostrano caratteristiche di integrità, volontà e possibilità di miglioramento.

Non è consentito indurre un fornitore di beni o di servizi a stipulare un contratto a lui sfavorevole, dietro la promessa di ulteriori forniture a condizioni a lui più vantaggiose.

La Società ed il fornitore devono operare al fine di costruire un rapporto collaborativo e di reciproca fiducia; l'adempimento delle prestazioni contrattuali da parte del fornitore deve essere conforme ai principi di equità, correttezza, diligenza e buona fede e dovrà avvenire nel rispetto degli impegni contrattualmente assunti.

Nei rapporti con le Autorità Amministrative i dipendenti, nonché i collaboratori esterni, le cui azioni possano essere in qualche modo riferibili alla Società, sono tenuti a seguire in ogni situazione comportamenti irreprensibili.

È proibita qualsiasi pratica di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, indebite erogazioni e malversazioni, (con particolare riferimento ad organi della Pubblica Amministrazione), sollecitazioni dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

Omaggi o atti di cortesia e di ospitalità verso i rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e pubblici dipendenti sono consentiti nella misura in cui il modico valore di essi non comprometta l'integrità,

l'indipendenza e la reputazione di una delle parti. In ogni caso questo tipo di spesa deve essere autorizzato e documentato in modo adeguato.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione non vanno intraprese, direttamente o indirettamente, azioni che possano proporre opportunità di impiego e/o commerciali dalle quali derivino vantaggi, per sé o per altri, ai dipendenti della Pubblica Amministrazione o ai loro parenti o affini entro il secondo grado.

Nel caso in cui la Società sia rappresentata da un soggetto "terzo" nei rapporti con la Pubblica Amministrazione si applicano nei confronti del consulente e del suo personale le stesse direttive valide per l'Azienda.

Sono tassativamente vietati pagamenti o compensi, sotto qualsiasi forma, offerti, promessi o fatti direttamente o per il tramite di una persona fisica o giuridica per indurre, facilitare o remunerare il compimento di un atto d'ufficio contrario ai doveri d'ufficio della Pubblica Amministrazione, anche se relativo ad un contenzioso giudiziale od extragiudiziale, compiuti a vantaggio e/o nell'interesse della società.

Sono altresì tassativamente vietate le medesime condotte poste in atto da amministratori, dipendenti, collaboratori e/o consulenti esterni, dirette a favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo, ed arrecare un vantaggio diretto o indiretto alla Società.

La Società non contribuisce in alcun modo al finanziamento di partiti, dei movimenti, dei comitati e delle organizzazioni politiche e sindacali, dei loro rappresentanti e candidati.

Il rapporto con le rappresentanze politiche e sindacali, con le associazioni dei cittadini, con le organizzazioni del volontariato può prevedere la realizzazione comune di iniziative, così come il finanziamento o la sponsorizzazione delle stesse, laddove se ne ravvisino contenuti e destinazione orientati alla crescita culturale, alla sensibilizzazione sociale ed ambientale, alla promozione dei valori di cooperazione, solidarietà, uguaglianza e pari opportunità.

OBIETTIVI 2024 – 2026

- Portare a conoscenza con opportuni mezzi agli stakeholder le politiche di Casalasco Società Agricola S.p.A. e richiedere feed-back
- Promuovere momenti di formazione per il personale a tutti i livelli sui contenuti delle politiche
- Implementare portali di valutazione dei fornitori estesi agli aspetti ESG per favorire modalità di selezione dei fornitori trasparenti e oggettive.

Rivarolo del Re, 3 giugno 2024

L'Amministratore Delegato
Costantino Vaia

